	Interná norma	IN RTI 19
	Etický kódex	Verzia: 3
		Účinnosť: 01.02.2024
		Strana 1 z 9


Rozsah platnosti: všetci zamestnanci RTI, a.s., dcérskej spoločnosti RTIW, s. r. o., ostatné zainteresované strany (zákazníci, dodávatelia)

Rozsah utajenia: interne bez obmedzenia

Zrušujúce ustanovenia: ruší sa verzia 2 platná od 01.01.2023

Schvaľovacie konanie			
Pracovná pozícia	Meno	Podpis	Dátum
Spracoval			
<i>Konzultant IMS</i>	<i>Miriám Klučáková</i>		
Odporúča schváliť/Korektor			
<i>Riaditeľ pre systémy a bezpečnosť</i>	<i>Henrieta Antalíková</i>		
Schválil			
<i>Skupinový generálny riaditeľ</i>	<i>Roman Rapant</i>		

Rozdeľovník	V papierovej forme: Manažér IMS
	V elektronickej forme je IN dostupná zamestnancom – interná sieť - \\Fs2\RTI_IMS


	Interná norma	IN RTI 19
	Etický kódex	Verzia: 3
		Účinnosť: 01.02.2024
		Strana 2 z 9

Zoznam zmien

Por. číslo	Popis	Dátum	Meno
1	Verzia 2: úprava rozsahu platnosti pre celú skupinu RTI Doplnenie pravidiel pre zákazy diskriminácie, nekalej činnosti, trvalej udržateľnosti obchodných vzťahov a ochrany životného prostredia. Určenie pravidiel pre ochranu ľudských práv, sťažnosti, oznamovanie nekalých praktík, finančnú zodpovednosť a konfliktné položky. Úprava bodu 4.13.	31.10.2022	Klučáková Magulová
2	Verzia 3: prepojenie na smernicu CSRD pre podávanie správ o udržateľnosti – ESG, doplnenie vybraných zásad etického konania a správania sa	31.1.2024	Klučáková

Obsah

1	Skratky a pojmy	3
1.1	Skratky a pojmy	3
1.2	Pojmy	3
2	Predmet	4
3	Rozsah platnosti	4
4	Zodpovednosť	4
5	Etický kódex	4
5.1	Dôvernosť informácií	4
5.2	Konflikt záujmov	5
5.3	Podvodné a nekalé postupy	5
5.4	Ochrana majetku a duševného vlastníctva spoločností	5
5.5	Alkohol a drogy na pracovisku	6
5.6	Diskriminácia a ochrana ľudských práv	6
5.7	Konkurenčný boj a dodržiavanie obchodných obmedzení	6
5.8	Všeobecné správanie	7
5.9	Ľudské a pracovné práva	7
5.10	Finančná zodpovednosť	8
5.11	Ohľaduplnosť k životnému prostrediu a udržateľnosť	8
5.12	Konfliktné položky	8

	Interná norma	IN RTI 19
	Etický kódex	Verzia: 3
		Účinnosť: 01.02.2024
		Strana 3 z 9

5.13	Systém oznamovania protispoločenskej činnosti a nekalých praktík.....	8
5.14	Ochrana osobných údajov	9
6	Kontrola	9
7	Záznamy, súvisiace dokumenty.....	9
8	Prílohy	9


1 Skratky a pojmy

1.1 Skratky a pojmy

Skratka	Význam skratky
Spoločnosť	Skupina RTI
IN	interná norma
EÚ	Európska únia
ESG	globálne merateľné kritériá hodnotenia udržateľnosti, ktoré spájajú oblasť životného prostredia ("E"), sociálne aspekty ("S") a správu a riadenie organizácií ("G")

1.2 Pojmy

Pojem	Výklad pojmu
zamestnanec	osoba uvedená v organizačnej štruktúre skupiny RTI bez ohľadu na to, či je zamestnaný v pracovnom pomere alebo pracuje na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, na živnostenský list alebo inú zmluvu
pracovný pomer	zamestnanie v pracovnom pomere, práca na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, na živnostenský list alebo mandátnu zmluvu
platba za urýchlené vybavenie	sa označuje zvyklosť zaplatať malej peňažnej sumy štátnemu úradníkovi za urýchlenie bežného úkonu orgánu štátnej správy. Je to ponuka zamestnancovi, ktorý má tieto povolenia na starosti, v určitej peňažnej sume, aby dané povolenie udelil bez dodržania stavenej lehoty.
úplatok	je ponuka zamestnancovi, ktorý má udeľovanie povolení na starosti, aj malej peňažnej sumy s cieľom, aby zamestnanec zmenil názor a povolenie vydal napriek tomu, že nie sú splnené všetky potrebné kritériá.

	Interná norma	IN RTI 19
	Etický kódex	Verzia: 3
		Účinnosť: 01.02.2024
		Strana 4 z 9

správa o udržateľnosti	správa zverejnená organizáciou o hospodárskych, environmentálnych a sociálnych vplyvoch spôsobených jej činnosťou s cieľom prezentovať jej hodnoty a model riadenia.
-----------------------------------	---

2 Predmet

Vedenie spoločností v skupine RTI je pevne presvedčené, že ľudské práva sú práva a slobody, na ktoré majú nárok všetky ľudské bytosti. Rovnako verí, že prijatie a dodržiavanie medzinárodne uznávaných ľudských práv je neoddeliteľnou súčasťou všetkých obchodných vzťahov. Etický kódex je pre všetky zúčastnené strany dôležitým krokom k vytvoreniu dlhodobých a udržateľných vzťahov s cieľom podporovať bezúhonnosť podnikania smerom k externým zainteresovaným stranám (dodávateľom, zákazníkom, kontrolným a iným orgánom).

3 Rozsah platnosti

Etický kódex je jedným zo základných dokumentov formovania firemnej kultúry skupiny RTI. Kódex obsahuje normy správania, ktoré sú záväzné pre manažment, všetkých zamestnancov ako aj zákazníkov a dodávateľov, ktorí sa zaviazali ho dodržiavať.

4 Zodpovednosť

Za vypracovanie tejto internej normy zodpovedá riaditeľ pre systémy a bezpečnosť alebo ním poverená osoba.

Všetky materiály, ktoré obsahujú dôverné informácie a sú v papierovej podobe, sa pri ich likvidácii nesmú vkladať do odpadkových košov, ale všetci zamestnanci sú povinní ich skartovať.

5 Etický kódex


5.1 Dôvernosť informácií

Zamestnanci majú prístup k dôležitým informáciám, ktoré sa týkajú spoločností, jej vlastníkov, zákazníkov, dodávateľov a iných tretích strán. Tieto informácie sú dôverné a za žiadnych okolností nesmú byť zverejňované osobám mimo skupiny RTI, a mimo dotknutých zákazníkov a dodávateľov (ďalej obchodní partneri).

Obchodní partneri nesmú zneužívať dôverné informácie za účelom zisku alebo šíriť falošné správy pre poškodenie mena skupiny RTI.

Počas trvania pracovného pomeru alebo zmluvného vzťahu sú zamestnanci alebo obchodní partneri povinní zachovávať mlčanlivosť voči tretím osobám ohľadom všetkých citlivých informáciách bez ohľadu na to, ako sa o nich dozvedeli. Tieto informácie sa nesmú žiadnym spôsobom zneužiť pre vlastný prospech alebo v prospech tretích osôb. Povinnosť mlčanlivosti sa vzťahuje najmä, ale nie výlučne na informácie týkajúce sa zákazníkov, pripravovaných zákaziek a ponúk, obchodných partnerov, produktov a cien, účtovných a daňových údajov a informácií týkajúcich sa finančných, obchodných a technických dát.

Zamestnanci alebo obchodní partneri môžu poskytovať tretím stranám len tie informácie, ktoré sú oficiálne určené pre verejnosť alebo ktoré sú bežne dostupné a známe.

	Interná norma	IN RTI 19
	Etický kódex	Verzia: 3
		Účinnosť: 01.02.2024
		Strana 5 z 9

5.2 Konflikt záujmov

Za konflikt záujmov sa považuje výkon konkurenčnej činnosti alebo iné konanie, ktoré je v rozpore so záujmami spoločnosti a to najmä, ale nie výlučne nasledovné správanie:

- negatívne ovplyvňovanie rokovaní alebo transakcií medzi skupinou RTI a tretími stranami,
- zneužívanie majetku spoločnosti vo svoj prospech, pôsobenie v pozícii člena predstavenstva, vedúceho pracovníka alebo v priamom pracovnom pomere pre akúkoľvek spoločnosť, ktorej predmet činnosti je zhodný alebo podobný s predmetom činnosti skupiny RTI. Túto činnosť môže zamestnanec vykonávať len s predchádzajúcim písomným súhlasom alebo na základe poverenia Predstavenstva a.s. alebo konateľa s.r.o.,
- poskytovanie poradenstva alebo inej pomoci konkurenčnej tretej strane,
- pôsobenie v pozícii člena predstavenstva, vedúceho pracovníka alebo v priamom pracovnom pomere pre akúkoľvek dodávateľa skupiny RTI. Túto činnosť môže zamestnanec vykonávať len s predchádzajúcim písomným súhlasom Predstavenstva a.s. alebo konateľa s.r.o.,
- prijímanie a ponúkanie osobných darov, finančných odmien alebo iných pozorností s cieľom ovplyvňovania obchodných zmlúv a transakcií nad hodnotu 100 EUR/rok.
- využívanie svojej pracovnej pozície na ovplyvňovanie alebo nútenie iného zamestnanca uskutočniť niečo, čo by malo za výsledok osobný zisk zamestnanca.

5.3 Podvodné a nekalé postupy

Zamestnanci nesmú vyvíjať žiadne podvodné alebo nekalé aktivity vrátane takých, ktoré súvisia s obchodnými partnermi a za ktoré sa považujú najmä, ale nie výlučne nasledovné:

- krádež, podvod, sprenevera,
- nepravdivá alebo nadmerná fakturácia,
- nepovolené alebo neoprávnené ponúknutie a prijatie peňazí, tovaru alebo služieb,
- žiadosť o preplatenie výdavkových dokladov na vyššie sumy, ako boli skutočne zrealizované.

Skupina RTI netoleruje žiadnu formu podplácania a od svojich obchodných partnerov očakáva, že nebudú prijímať ani ponúkať úplatky žiadneho druhu.

Žiadny obchodný partner nebude postihovaný za to, že odmietne zaplatiť úplatok, a to ani vtedy, ak by tým skupina RTI prišla o obchodnú príležitosť.

Podplácaním sa rozumie každé ponúknutie alebo prijatie daru, pôžičky, poplatku, náhrady alebo čohokoľvek hodnotného od inej osoby alebo subjektu, či už súkromného alebo verejného, s cieľom ovplyvniť alebo podporiť určité konanie alebo nekonanie, ktoré by za normálnych podmienok a bez podplácania nebolo primerané. V tomto zmysle podplácanie zahŕňa akýkoľvek prevod aktív a neobmedzuje sa len na peňažné prevody.


Zákaz podplácania sa vzťahuje na všetky krajiny, v ktorých dodávatelia podnikajú so skupinou RTI.

Zákaz podplácania platí bez výnimky, teda aj v prípadoch, keď sa k podplácaniu uchylujú konkurenti alebo ich dodávatelia, ako aj v krajinách, v ktorých podplácanie ako také nie je nelegálne, prípadne kde je podplácanie bežnou súčasťou podnikateľskej praxe.

5.4 Ochrana majetku a duševného vlastníctva spoločností

Každý zamestnanec je povinný ochraňovať duševný a hmotný majetok spoločnosti. Telefóny, faxy, elektronická pošta, internet, ako aj všetky zariadenia, hardvér a softvér sa používajú zásadne len na pracovné účely.

Internet je zakázané používať na iné ako pracovné účely. Je zakázané sťahovanie programov, videí, obrázkov, hudby a iných objemovo veľkých súborov, ktoré nie sú nevyhnutné na pracovné účely alebo za účelom vzdelávania. Rovnako je zakázané prezeráť na internete stránky a prenášať informácie s nevhodným obsahom (erotické stránky, informácie porušujúce zákon, informácie v rozpore s Etickým kódexom Spoločnosti,

	Interná norma	IN RTI 19
	Etický kódex	Verzia: 3
		Účinnosť: 01.02.2024
		Strana 6 z 9

informácie poškodzujúce záujmy spoločnosti, a pod.). Dáta v elektronickej podobe, zachytené písomne alebo inak zamestnanci nesmú využívať, kopírovať ani prenášať za iným ako pracovným účelom.

Mobilné telefóny a pevné linky sa používajú v súlade s IN RTI 39: Používanie pracovných prostriedkov a zariadení. Služobné motorové vozidlá je zakázané používať na súkromné jazdy, ktoré nie sú povolené štandardným spôsobom.

Zamestnanec spoločnosti si neprivlastňuje, nepožičiava a ani neprepožičiava majetok spoločnosti bez dovoľenia. Nezákonné privlastnenie majetku spoločnosti alebo jeho použitie na osobné účely alebo cudziu potrebu bez výslovného povolenia sa považuje za rovnako závažné ako priame odcudzenie. Platený pracovný čas zamestnanca sa takisto považuje za majetok spoločnosti, ktorý by sa nemal používať na osobnú potrebu.

5.5 Alkohol a drogy na pracovisku

Konzumácia alkoholu, požívanie drog alebo iných omamných látok je v priestoroch spoločnosti a pred nástupom do práce zakázaná.

Skupina RTI od svojich dodávateľov očakáva, že prejavia úsilie a primeraný úsudok v súvislosti s využívaním vhodne kvalifikovaných a vyškolených pracovníkov a zaistia prijatie vhodných opatrení na zamedzenie užívania a zneužívania alkoholu, drog a pod. svojimi pracovníkmi pri výkone služieb v mene RTI.

5.6 Diskriminácia a ochrana ľudských práv


Skupina RTI presadzuje postupy, ktoré:

- zakazujú diskrimináciu alebo obťažovania na základe pohlavia, manželského alebo rodičovského stavu, etnického alebo národnostného pôvodu, sexuálnej orientácie, náboženskej viery, politickej príslušnosti, veku, farby pleti, jazyka, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu, zdravotného postihnutia, členstva v odborových zväzoch alebo iného postavenia,
- zakazujú nútenú alebo nedobrovoľnú prácu,
- nevedú k zadržiavaniu mzdy, dávok, majetku alebo dokladov zamestnancov za účelom pokračovania v pracovnoprávnom pomere,
- odsudzujú obchodovanie s ľuďmi,
- podporujú uplatňovanie práv zamestnancov na dodržiavanie zásad alebo praktík alebo na uspokojovanie potrieb týkajúcich sa rasy, národného alebo sociálneho pôvodu, náboženstva, zdravotného postihnutia, pohlavia, sexuálnej orientácie, rodinných povinností, členstva v odboroch, politických názorov alebo akýchkoľvek iných podmienok, ak by to viedlo k diskriminácii,
- vytvárajú rámec pre vylúčenie ohrozovania, zneužívania, vykorisťovania alebo sexuálneho donucovania, vrátane gest a fyzického kontaktu.

5.7 Konkurenčný boj a dodržiavanie obchodných obmedzení

V súlade s právnymi predpismi na medzinárodnej a národnej úrovni tento kódex a interné pravidlá skupiny RTI zakazujú všetky nezákonné cenové dohody a iné nekalé dohody o kľúčových požiadavkách, sadzbách, zrážkach, poplatkoch a podmienkach medzi konkurentmi (kartelové dohody), ktoré by mohli vylúčiť, znemožniť, obmedziť alebo narušiť čestnú hospodársku súťaž.

Preto sú aj dodávatelia povinní vynakladať rovnaké úsilie k tomu, aby zaviedli program dodržiavania týchto zásad na zaistenie, že ich zamestnanci od konkurentov, obchodných partnerov, zákazníkov alebo dodávateľov neprijmú ani im neposkytnú, či už ústne alebo písomne, žiadne informácie o cenových dohodách alebo o iných podmienkach týkajúcich sa nesúvisiacej tretej strany.

	Interná norma	IN RTI 19
	Etický kódex	Verzia: 3
		Účinnosť: 01.02.2024
		Strana 7 z 9

Obchodní partneri sú povinní rešpektovať a dodržiavať aktuálne platné obmedzenia, sankcie a embargo na dovoz a vývoz.

5.8 Všeobecné správanie

Dbáme na to, aby naša komunikácia bola jasná a konzistentná s cieľom udržať si dôveru zákazníkov, investorov a ostatných zainteresovaných strán. Štatutárne orgány skupiny RTI koordinujú plánované komunikačné a marketingové pravidlá a prijímajú rozhodnutia na základe objektívnych kritérií, ktoré nie sú v konflikte so záujmami zainteresovaných strán. Zodpovední manažéri kontrolujú uložené zákazy, obmedzenia, súhlasy úradov alebo iné opatrenia týkajúce sa medzinárodných obchodných vzťahov.

Skupina RTI očakáva, že jej dodávatelia sú vo všetkých situáciách schopní primerane komunikovať so spoločnosťou RTI a jej zákazníkmi.

Dodávatelia sú ďalej povinní dodržiavať konkrétne požiadavky, pravidlá a nariadenia stanovené skupinou RTI alebo jej zákazníkmi v oblasti všeobecného správania, manipulácie, umiestňovania, nakládky, vykládky a prepravy tovarov u zákazníkov. Dodávatelia však nie sú povinní dodržiavať konkrétne požiadavky, ktoré by boli v rozpore s nariadeniami pre bezpečnosť prepravy alebo podobnými nariadeniami platnými v oblastiach, kam alebo kadiaľ vedie trasa prepravy.

Ďalej sa od dodávateľov očakáva, že zaistia, aby ich zariadenia používané pri poskytovaní služieb boli spoľahlivé, bezpečné a kvalitné, aby spĺňali všeobecné a zákonom stanovené štandardy údržby a aby za každých okolností vyhovovali všetkým bezpečnostným nariadeniam a opatreniam.

5.9 Ľudské a pracovné práva


Skupina RTI nezamestnáva deti a uznáva medzinárodné normy týkajúce sa minimálneho veku, v akom deti môžu pracovať, ako aj to, že mladí ľudia by mali pracovať v iných druhoch zamestnania než dospelí.

Od dodávateľov sa očakáva, že budú dodržiavať medzinárodne proklamované ľudské práva, že svojim zamestnancom poskytnú rovnaké príležitosti a nebudú ich diskriminovať na základe rasy ani pohlavia, náboženského presvedčenia, rodinného stavu či sexuálnej orientácie, ani nebudú využívať nútenú prácu, že budú dodržiavať medzinárodné právne predpisy o detskej práci. Dodávatelia sú povinní pre svojich zamestnancov vytvárať bezpečné a zdravé pracovné prostredie, ktoré spĺňa alebo prekračuje všetky priebežne sa meniace zákonné požiadavky.

Skupina RTI svojich dodávateľov vyzýva, aby rešpektovali práva svojich zamestnancov na slobodné združovanie, vstupovanie do odborových zväzov alebo rád pracovníkov a zapájanie sa do kolektívneho vyjednávania v súlade s vnútroštátnymi zákonmi a medzinárodnými konvenciami. Od dodávateľov sa rovnako očakáva, že budú dodržiavať príslušné zákony, nariadenia a odvetvové normy týkajúce sa pracovných hodín a minimálnych miezd.

Zamestnanci majú právo podať zamestnávateľovi sťažnosť v súvislosti s porušením zásady rovnakého zaobchádzania, nedodržaním podmienok Zákonníka práce a bezpečnosti v oblasti BOZP a SRB; zamestnávateľ je povinný na sťažnosť bez zbytočného odkladu reagovať, vykonať nápravu, zdržať sa takéhoto konania a odstrániť jeho následky. Pre získanie spätnej väzby od zamestnancov vo vyššie uvedených oblastiach môžu zamestnanci kedykoľvek podať podnet.

Sťažnosť a podnety podávajú zamestnanci prostredníctvom e-mailu: podnetyzamestnancov@railtrans.eu alebo môžu využiť fyzickú schránku, ktorá sa nachádza na 4. poschodí, v priestoroch spoločnosti na Kukuričnej 1, Bratislava.

	Interná norma	IN RTI 19
	Etický kódex	Verzia: 3
		Účinnosť: 01.02.2024
		Strana 8 z 9

5.10 Finančná zodpovednosť

Skupina RTI buduje dôveru širokej verejnosti, svojich akcionárov a obchodných partnerov prostredníctvom riadneho účtovníctva a výkazníctva. Akékoľvek nezrovnalosti môžu mať vážne dôsledky, preto prísne dodržiavame zákonné ustanovenia týkajúce sa správneho vedenia účtovníctva a finančného výkazníctva. Transparentnosť a korektnosť sú našimi hlavnými prioritami. Pravidelné finančné výkazy zverejňujeme včas v súlade s vnútroštátnymi a medzinárodnými účtovnými predpismi.

Dôkladne preverujeme totožnosť obchodných partnerov a iných tretích strán, s ktorými chceme obchodovať. Naším deklarovaným cieľom je obchodovať výlučne s obchodnými partnermi, ktorí pôsobia v súlade s právnymi predpismi a používajú zdroje z legálnych zdrojov. Prichádzajúce platby bezodkladne priradujeme k príslušným službám a zodpovedajúcim spôsobom ich zaúčtujeme. Zabezpečujeme transparentné a otvorené peňažné toky.

5.11 Ohľaduplnosť k životnému prostrediu a udržateľnosť

Skupina RTI riadi všetky známe riziká, škodlivé účinky, ohrozenia bezpečnosti, zdravia a životného prostredia a majetku zákazníkov alebo tretích strán, ktoré súvisia s poskytovanými službami alebo železničnou nákladnou dopravou. Top manažment podporuje dodržiavanie zákonných a iných predpisov a prijíma opatrenia pre minimalizovanie negatívnych dopadov na všetky zložky životného prostredia a klimatické zmeny.

Od dodávateľov v širšom meradle sa očakáva, že budú dodržiavať všetky príslušné vnútroštátne a medzinárodné zákony a nariadenia o ochrane životného prostredia. Dodávatelia sú ďalej podporovaní v tom, aby neustále sledovali a aplikovali metódy a technológie minimalizujúce negatívne vplyvy na životné prostredie.

Na základe uplatnenia Nariadenia EÚ pre podávanie správ o udržateľnosti – ESG interne a rovnako aj od dodávateľov vyžadujeme dodržiavanie zásad vykazovania – prístupnosť, spoľahlivosť, včasnosť, presnosť, vyváženosť, jasnosť, úplnosť, významnosť a porovnateľnosť.

Skupina RTI sa zaväzuje zapojiť zainteresované strany do identifikácie, pochopenia a reakcie na otázky a obavy týkajúce sa udržateľnosti a podávať správy, vysvetľovať a brať zainteresované strany na zodpovednosť za rozhodnutia, opatrenia a výsledky.


5.12 Konfliktné položky

Dodávatelia musia dodržiavať všetky príslušné právne predpisy a požiadavky ohľadne zákazu alebo obmedzenia používania konkrétnych látok — nebezpečné látky a chemikálie látky, najmä tie, ktoré sa uvádzajú na zozname látok vzbudzujúcich veľmi veľké obavy v kontexte nariadenia REACH. Tieto je potrebné identifikovať a riadiť s cieľom zaistiť ich bezpečné používanie, recykláciu alebo opätovné použitie a likvidáciu. Vyžadujeme od všetkých svojich dodávateľov, aby dodávali elektrické a elektronické zariadenia v súlade s príslušným nariadením EÚ.

Dodávatelia sú zaviazaní povinnosťou sledovať zdroje konfliktných minerálov a podporovať transparentnosť v rámci svojho dodávateľského reťazca, na tento účel prijímať vhodné opatrenia a v konečnom dôsledku vylúčiť používanie vzácnych zdrojov, resp. zdrojov z vysokorizikových oblastí sveta.

5.13 Systém oznamovania protispoločenskej činnosti a nekalých praktík

Etický kódex skupiny RTI spája naše základné etické hodnoty. Spoločne chránime našu spoločnosť tým, že sa ozveme, keď niečo nie je v poriadku. V prípade, ak má zamestnanec podozrenie alebo vedomosť o protispoločenskej činnosti alebo inej ako závažnej protispoločenskej činnosti, podá oznámenie anonymne alebo neanonymne nasledovne:

	Interná norma	IN RTI 19
	Etický kódex	Verzia: 3
		Účinnosť: 01.02.2024
		Strana 9 z 9

a) písomne – listom zodpovednej osobe na adresu: AZC Services, a.s., Budova ORBIS, Rajská 7, 811 08 Bratislava s označením na obálke NEOTVÁRAŤ - PROTISPOLOČENSKÁ ČINNOSŤ. Podateľňa takto označenú obálku odovzdá do rúk zamestnanca, ktorý je poverený vykonávať činnosti oprávnenej osoby.

b) elektronickou poštou na adresu podnet@azcgroup.eu

Uvedená e-mailová schránka bola zriadená výlučne pre nahlasovanie oznámení a je prístupná 24 hodín denne. Podrobný popis k oznamovaniu protispoločenskej činnosti a nekalých praktík sa nachádza v PI 15.

Sťažnosť môžu podať obchodní partneri cez externý kanál na podávanie správ: compliance@railtrans.eu. Účelom systému oznamovania porušení predpisov je chrániť našu spoločnosť, oznamovateľov, ako aj všetky osoby, ktoré prispievajú k vyšetrovaniu porušení predpisov. Systém oznamovateľov zároveň chráni záujmy dotknutých osôb. Pre ne platí prezumpcia nevinny, pokiaľ sa porušenie nepreukáže. V dôsledku toho sa vyšetrovanie začne len vtedy, ak existuje dôvodné podozrenie zo závažného porušenia právnych predpisov. Akékoľvek úmyselné využívanie systému informovania nebude tolerované.

5.14 Ochrana osobných údajov

Pre ochranu osobných údajov uplatňujeme všetky platné zásady v súlade s právnymi požiadavkami. Všetky pravidlá pre ochranu osobných údajov musia obchodní partneri dodržiavať a spracúvať osobné údaje osôb určenými spôsobmi.

6 Kontrola

Porušenie ustanovení Etického kódexu sa bude považovať za závažné porušenie pracovnej disciplíny a môže viesť k rozviazaniu pracovného pomeru resp. zrušeniu zmluvy alebo dohody podľa posúdenia generálneho riaditeľa alebo konateľa.

Akékoľvek nedodržanie tohto kódexu sa vníma veľmi vážne a od obchodných partnerov sa očakáva, že podniknú kroky na nápravu daného porušenia a odstránenie jeho následkov, a že prijmu primerané opatrenia na zamedzenie opakovania v budúcnosti.

V prípade závažných alebo opakovaných porušení si spoločnosť vyhradzuje právo na okamžité ukončenie obchodného vzťahu s daným obchodným partnerom bez zodpovednosti za prípadné škody.

7 Záznamy, súvisiace dokumenty

Označenie	Názov IN, záznamu
IN RTI 30	Pracovný poriadok
IN RTI 39	Používanie pracovných prostriedkov
PI 15	Oznamovanie protispoločenskej činnosti

8 Prílohy

n.a.